

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**(ART. 6 D.LGS. 165/2001)****TRIENNIO 2021-2023****1) CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA**

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2021-2022-2023, è pari a euro **490.048,15** (media triennio 2011-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17/3/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020.

Successivamente, con la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 (pubblicata nella GU n. 226 del 11/09/2020) sono state date ulteriori indicazioni in merito all'attuazione della predetta nuova normativa.

Nella fattispecie, per il comune di PONCARALE, i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3

COMUNE DI PONCARALE	
POPOLAZIONE	5.242
FASCIA	E
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

Prendendo come riferimento i dati relativi a Rendiconto 2020 (ultimo rendiconto approvato), approvato con delibera del Consiglio Comunale n.15 del 20.05.2021 il rapporto spesa di personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020) risulta essere pari al 14,13% come di seguito calcolato:

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020		401.606,78	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2018	2.873.082,00		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2019	2.734.154,00		
ENTRATE CORRENTI RENDICONTO ANNO 2020	3.055.448,79		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020		45.000,00	
MEDIA ENTRATA PRIMI TRE TITOLI AL NETTO FCDE		2.842.561,60	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		14,13%	

SPESA POTENZIALE MASSIMA di personale anno 2021 (26,90% della media entrate correnti come sopra calcolata) = 764.649,07

Da quanto sopra emerge che il Comune di Poncarale si colloca al di sotto del valore soglia “più basso” per la fascia demografica di appartenenza (26,90%) e che pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa potenziale massima di euro 764.649,07 (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020).**

Tale valore andrà poi ricalcolato annualmente in base ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e alla spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato.

Ai sensi dell’art. 7 comma 1 del citato DPCM 17/3/2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’ art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

2) FACOLTA' ASSUNZIONALI

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia di appartenenza (come il Comune di Poncarale che si colloca al di sotto del 26,90%) un incremento graduale della spesa di personale fino al 31/12/2024, secondo i valori percentuali indicati nella tabella 2 del D.P.C.M. 17/3/2020.

Sempre per il periodo 2020/2024 è prevista inoltre la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020, che per il Comune di Poncarale ammontano ad € 84.630,14 in aggiunta agli incrementi percentuali annualmente previsti nella richiamata tabella 2, fermo restando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio e del valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (26,90%).

Per il triennio 2021/2023, la capacità assunzionale del Comune di Poncarale risulta pertanto così calcolata:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2021	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M. 17/3/2020
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (valore soglia 26,90%)	764.649,07	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	454.209,64	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021	21,00%	
INCREMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021	95.384,02	
SPESA POTENZIALE MASSIMA 2021	549.593,66	
SPESA ADEGUATA AL LIMITE VALORE SOGLIA	764.649,07	
SPESA PREVISTA 2021	480.522,72	
DIFFERENZA	284.126,35	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2022	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (valore soglia 26,90%)	764.649,07	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	454.209,64	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	24,00%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	109.010,31	
SPESA POTENZIALE MASSIMA 2022	563.219,95	
SPESA ADEGUATA AL LIMITE VALORE SOGLIA	764.649,07	
SPESA PREVISTA 2022	543.512,20	
DIFFERENZA	221.136,87	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2023	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (valore soglia 26,90%)	764.649,07	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	454.209,64	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2023	25,00%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	113.552,41	
SPESA POTENZIALE MASSIMA 2023	567.762,05	
SPESA ADEGUATA AL LIMITE VALORE SOGLIA	764.649,07	
SPESA PREVISTA 2023	543.512,20	
DIFFERENZA	221.136,87	

La spesa di personale per l'anno 2021, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non potrà in ogni caso superare la spesa massima di **euro 764.649,07,00 (spesa potenziale massima)**. Per gli anni 2022 e 20223 tale valore andrà ricalcolato in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato.