

COMUNE DI PONCARALE
Provincia di Brescia
24 NOV. 2021
Prot. N. 6905
CAT. CL.

**Comune di Poncarale
(Provincia di Brescia)**

Verbale n. 10

Oggetto: parere ai sensi dell'art. 239 del TUEL e dell'art 19, comma 8 della Legge 448/2001 sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 23/11/2021 avente ad oggetto "Esame ed approvazione degli aggiornamenti al piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – esame ed approvazione della nuova dotazione organica"

Io sottoscritta Dott. Maria Antonia Bellotti, nominata Revisore Unico del Comune di Poncarale con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 29/06/2021

Richiamate

- la delibera di Giunta Comunale n. 2 del 28/01/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 – Revisione Dotazione organica;
- la delibera di Giunta Comunale n. 10 del 11/03/2021 con la quale è stato approvato il DUP 2021/2023;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 17.04.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 20.05.2021 di approvazione del Rendiconto di gestione 2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 27.05.2021, avente ad oggetto "Esame ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, del Piano dettagliato degli obiettivi e del Piano della performance 2021/2023. Anno 2021. Esame ed approvazione aggiornamenti della dotazione organica e dell'organigramma dell'ente. Esame ed approvazione del funzioni - gramma degli uffici comunali";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 29/10/2021 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio consolidato relativo all'esercizio 2020";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 02.11.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Esame ed adozione degli indirizzi in ordine alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)";

Visti

- l'art. 1, comma 762 della Legge n. 208/2015;
- l'art. 1 commi 819 e seguenti della Legge 30/12/2018 n. 145;
- l'art. 14 bis, comma 1, lettere a- b della Legge 28/03/2019 n.26;
- gli artt. 6 e 33 del D.Lgs 165/2001
- il Dpcm 8/05/2018
- l'art. 33, comma 2 del D.L. 30/04/2019 n. 34
- il Dpcm 17/03/2020 e la Circolare Ministeriale del 8/06/2020
- l'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 e le deliberazioni della Sezione controllo della Corte dei Conti per l'Umbria n. 124/2013, della Sezione controllo della Corte dei Conti per il Veneto n. 290/2019, la sentenza TAR Campania, Sezione staccata di Salerno del 23/02/2021;
- l'art. 17, comma 1bis del DL 162/2019 e l'art. 1 comma 10 octies del medesimo decreto;

Handwritten signature

Vista altresì la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale intende approvare gli aggiornamenti al piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e la nuova dotazione organica, nonché gli allegati :

-Allegato A – Piano triennale dei fabbisogni di personale – art. 6 Dlgs 165/2001 – triennio 2021-2023

-Allegato B – Fabbisogno di personale

-Allegato C – Piano annuale assunzioni

-Allegato D – Dotazione organica – Dipendenti a tempo indeterminato

-Allegato E – Previsione spese del personale anno 2021- anno 2022 – anno 2023

Considerate

- La necessità dell'Ente e, in particolare la carenza di personale in servizio che riguarda fundamentalmente l'Ufficio Segreteria e l'Ufficio Economico Finanziario di ridefinire per l'anno in corso il piano del fabbisogno di personale 2021/2023;
- Il fatto che la ricognizione del personale in esubero ha inevitabilmente dato un esito negativo:

Richiamati

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, comma 1 T.U. approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267) espresso dal Responsabile del Servizio Dott. Curaba Giovanni ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1 T.U. approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267) espresso dal Responsabile Finanziario Rag. Salomoni Adriana

Esprime

Parere favorevole alla delibera in oggetto.

Raccomanda inoltre che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 e all'atto delle assunzioni o mobilità venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Carate Brianza, 24 Novembre 2021

Il Revisore Unico
Dott. Bellotti Maria Antonia

