



COMUNE DI PONCARALE

Provincia di Brescia

***RELAZIONE SULLO STATO DI  
ATTUAZIONE DELLA PERFORMANCE  
ANNO 2023***

---

Tale documento deve poi essere pubblicato nel sito istituzionale di questo Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente/ Performance".

## INTRODUZIONE

Il Decreto Legislativo n° 150/2009, noto come "Decreto Brunetta", prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della *performance*, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro, in un'ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi.

Il Piano della Performance è parte integrante del ciclo di gestione della *performance*, per il quale si deve tenere conto delle intervenute riforme legislative al sopra citato D.Lgs. n. 150/2009.

Più specificatamente, il D. Lgs. n° 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto "Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124", pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07-06-2017, è intervenuto a modificare il Titolo II e III del D.Lgs.n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della *performance*, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della primalità.

L'entrata in vigore del sopracitato Decreto ha richiesto l'adeguamento al nuovo sistema di misurazione e valutazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. Lgs. n° 74/2017, che testualmente recita: "Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale".

Ai sensi degli artt. 16 e 74 del sopracitato Decreto, gli Enti Locali devono adeguarsi ai soli principi di cui al comma 1, dell'art. 15, secondo il quale l'organo di indirizzo politico "promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito e della trasparenza e dell'integrità", mentre tutte le disposizioni, contenute negli articoli dal 2 al 16 del decreto, che attribuiscono specifiche funzioni in materia di valutazione della performance dell'organo politico amministrativo, non sono richiamate per gli Enti Locali, neppure ai principi da recepire nei propri ordinamenti.

Il Comune di Poncarale si era dotato di un Regolamento per la disciplina del sistema di valutazione delle performance, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 13 del 29/02/2024 pubblicato nel sito istituzionale di questo Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente/ Performance".

Il Piano delle Performance, secondo l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e delle strutture.

Il Piano della performance deve essere pertanto necessariamente integrato con gli altri documenti di pianificazione adottati dal Comune, ciascuno dei quali interviene ad un livello di programmazione/pianificazione diverso, pur essendo collegati tra di loro:

- il programma di mandato definisce la *mission* dell'Ente;
- il DUP ed i Bilanci di previsione definiscono la programmazione triennale e annuale delle

## CONTESTO ESTERNO

Per l'analisi del contesto esterno si rimanda all'analisi contenuta nel Documento Unico di Programmazione 2023-2025.

## CONTESTO INTERNO

### Contesto organizzativo:

La struttura organizzativa dell'Ente è stata definita in sede di approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale approvato per il triennio 2023/2025 con *Deliberazione di Giunta Comunale n. 05 del 23/01/2023 modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/05/2023 e con Delibera della Giunta Comunale n. 50 del 27/07/2023* al quale espressamente si rimanda.

Con *Decreti Sindacali n.ri 01,02,03,05,09,11,13,14,16/ 2023* è stata, invece, disposta l'assegnazione delle Responsabilità di EQ. salvo eventuali modifiche.

- Deliberazione di G.C. n. 62 del 21/09/2023 avente ad oggetto: "PIAO APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 40 DEL 12/06/2023, AVENTE AD OGGETTO: "ESAME ED APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E RELATIVI ALLEGATI". MODIFICA SEZIONE 2.3 "RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA", ai sensi e per gli effetti della L.190/2021 e del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Le attività poste in essere dal NdV, con riferimento alla Performance relativa all'anno 2023, sono state le seguenti:

1	Certificazione del raggiungimento degli obiettivi della performance direzionale individuale e dellaperformance organizzativa dei Responsabili delle Posizioni Organizzative ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato per l'anno 2023;
2	Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione in sede di monitoraggio Annuale della Trasparenza al 30/06/2020 – Attestazione protocollo 18804 del 19/10/2023, pubblicata in A.T.

- ✓ le indennità per servizio esterno di Polizia Locale (art. 100 CCNL 16 novembre 2022 e CCDI 2023 sottoscritto in data 22/12/2023) per un importo complessivo pari ad € 715,50;
- ✓ indennità di reperibilità e di turno pari a € 6.164,94 liquidate a favore degli agenti di P.L. nei cedolini mensili - anno 2023
- ✓ performance individuale pari a € 5.193,29

Si attesta che gli obiettivi approvati con *Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 12/06/2023* sono stati raggiunti con le seguenti percentuali:

*Area Servizi Finanziari: 100 %*

*Area Amministrativa: 100 %*

*Area Tecnica: 77,50%*

*Area Servizi Sociali e Protezione Civile: 97,50%*

*Area Polizia Locale: ----\**

Si allegano alla presente, quale parte integrante e sostanziale, le schede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi per singola area (EQ E RELATIVI COLLABORATORI)

\* Si precisa che per l'Area di Polizia Locale in funzione associata con il Comune di Flero, la scheda sul raggiungimento degli obiettivi è a cura del Comune capofila di Flero.

La metodologia seguita è risultata congrua e adeguata rispetto all'organizzazione portando ad una premialità differenziata, anche se è aperta alle esigenze di eventuali correttivi, al fine di pervenire ad una regolamentazione organica del sistema.

L'attività di monitoraggio e di verifica effettuata dal NdV rileva che la maggior parte degli obiettivi programmati per il 2023 sono stati raggiunti.

La presente relazione conclusiva attiene al sistema di valutazione ed alla erogazione dei premi, integra e completa la relazione conclusiva relativa alla certificazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati con il P.D.O.P. 2023 - 2025.

La presente relazione sarà comunicata al NIV per la validazione e pubblicata nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione *"Amministrazione Trasparente – Performance - Relazione sulla Performance"*.

Poncarale, 05/06/2024

Segretario Generale Reggente Pro tempore  
Dott.ssa Antonella Cambio

